

EL PEQUEÑO REY

JAIME GIRALDO CARDONA - Administrador de Negocios.

Profesor Departamento de administración UCPR.

En la mayoría de las Empresas desorganizadas, que en nuestro medio son casi todas, existe y actúa de manera influyente uno o varios personajes con corona; Atuendo especial de rey y de características que se podrían describir así:

A.- Persona antigua en la Empresa.

B.- Con apoyo irrestricto de algunos miembros de su grupo de trabajo. .

C.- Con una especialidad en áreas de contabilidad, costos, ventas,

Cartera etc. (con conocimientos adquiridos más en el trabajo que en un salón de clase).

D- Sin muchas posibilidades de nuevos ascensos en la Empresa.

E- Con un alto grado de confianza por parte de sus superiores.

F- Con deseo en la Empresa y de tener estatus y poder.

MEDIO EN QUE ACTUAN:

A.- Empresas desorganizadas.

B - Gerencias débiles o paternalista.

C - Empresas sin estructura de organización formal definida.

Estos pequeños reyes forman un feudo y lo fortalecen con el tiempo hasta tal punto que la misma gerencia se siente débil ante su accionar. La Administración gira alrededor del rey y nada se mueve sin su aprobación.

Las funciones que el rey desempeña van adquiriendo una imagen de tabú y de gran dificultad. Es casi siempre un trabajo rutinario pero rodeado de misterio, lo que implica serios problemas de comunicaciones y de agilidad Administrativa. Los pequeños reyes se convierten en fuerte escollo para las nuevas promociones de Administradores profesionales y de toda aquella persona que progresa y que tiene atributos en el desempeño de sus cargos.

Este personaje que aquí se menciona es un elemento que se convierte rápidamente en ejecutor consagrado de la ley de Parkinson. "Todo trabajo se

dilata indefinidamente hasta llegar a ocupar la totalidad del tiempo disponible para otras realizaciones". .

Otro factor que caracteriza el accionar del pequeño reyes su capacidad y habilidad para manipular la organización con estadísticas y cifras bien recogidas en el tiempo pero celosamente guardadas y entregadas en dosis de su conveniencia y en el momento de más impacto ante una junta o consejo de directores.

¿Será que algún día nosotros Administradores Profesionales nos convertiremos en Pequeños Reyes?

Es posible; si vemos sus características no. es difícil calificar, máxime si no nos actualizamos y si nos dedicamos únicamente a vegetar en la Empresa, sin más visión que la distancia entre nuestros ojos y el largo de nuestra nariz.

Próximamente: "COMO COMBATIR AL PEQUEÑO REY"