

# Editorial



La Revista Gestión y Región es una publicación que tiene el propósito de *contribuir* al estudio de las dinámicas del desarrollo regional, en particular los territorios comprendidos como el eje cafetero y el departamento de Risaralda. Los estudios del desarrollo regional son amplios y superan los indicadores de crecimiento que suelen emplearse para interpretar nuestras realidades sociales. La región se debe comprender de manera integral, como el resultado de la construcción histórica y cultural, como las dinámicas de apropiación social que les permite a sus habitantes una identidad y un sentido de pertenencia, su estudio permite la convocatoria de diversos campos del conocimiento que con su aporte y participación interdisciplinario nos permiten comprender el valor de esta construcción y el compromiso por su futuro.

En el presente número se brinda a nuestros lectores seis artículos sobre diversos temas que afectan la dimensión social y cultural de la región. Se inicia con el tema de la aproximación historiográfica sobre la creación del departamento de Risaralda. Al Emplear la metodología del Balance historiográfico, se trata de comprender las diferentes interpretaciones y análisis que se han realizado sobre este hecho histórico las cuales van desde la legitimación del proceso y la descripción de los acontecimientos que permitieron la división del departamento de Caldas, hasta una revisión crítica que permite comprender el papel de diferentes agentes. El aporte considerable de este artículo es que pone de presente las preguntas y las inquietudes que aún quedan por resolver, las cuales son una motivación e invitación para los investigadores e historiadores locales y regionales.

El lector encuentra en el segundo artículo un trabajo resultado de investigación sobre el tema de turismo sostenible, se busca identificar las decisiones necesarias para el fortalecimiento del turismo en el paisaje cultural cafetero, con base en los términos de sostenibilidad establecidos por el gobierno nacional y el plan de competitividad regional. Para permitir fortalecer la labor de Pro Colombia como entidad encargada en la promoción internacional como destino turístico.

En el tercer artículo se presenta los resultados de una investigación realizada en la maestría de Gestión del Desarrollo Regional de la facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Católica de Pereira. En esta investigación sobre la aplicación de la ley 152 de 1994,

en los cuatro planes de desarrollo de Perera comprendidos entre los años 2001 a 2015, en esta ley se establecen los criterios condiciones para la elaboración de los planes de desarrollo regionales y municipales. En la revisión se encontró que en general los planes cumplen con las bases metodológicas y estrategias establecidas. Se da mayor prioridad a la estrategia social, en la cual se incorporan dos grandes líneas: educación y vivienda, por su importancia son de obligatoria inclusión en los planes regionales y locales y además se deben inscribir en los lineamientos trazados por los planes nacionales para poder acceder a los recursos. De igual manera, incluyen un componente ambiental tema que no ha tenido mucha importancia para los alcaldes del presente siglo a pesar del llamado tanto nacional como internacional para que se desarrollen estrategias que promuevan la protección. Se resalta el hallazgo nada sorprendente de la falta de coherencia entre los diferentes planes. A pesar de que cada alcalde establece los planes estratégicos conforme a la ley, no se define una continuidad entre los planes, para que se generen tendencias de crecimiento y desarrollo de largo plazo, incluso el propio concepto de desarrollo es diferente en cada propuesta de planificación.

El tema de turismo ha venido cobrando una fuerza y un interés muy alto tanto por las instituciones del gobierno como por los empresarios y emprendedores privados, quienes han encontrado en la belleza física de la región cafetera, en su paisaje y diversidad biológica y natural un enorme potencial, que se requiere estudios muy serios y rigurosos para que este sector se constituya en un verdadero potencial del desarrollo sin afectar las dinámicas sociales, culturales y ambientales que son vulnerables y delicadas. El artículo sobre Potencialidades del turismo rural en los municipios de Apía y Quinchía, en el departamento de Risaralda permite comprender que faltan iniciativas empresariales que fomenten el desarrollo turístico, mayor visión y proyección para implementar circuitos turísticos en los municipios y así aprovechar las potencialidades de cada municipio y del PCC en general.

En cada municipio debe existir un Punto de Información Turística que ayude a promover los atractivos naturales, sitios de interés y actividades recreativas.

El quinto artículo se refiere al municipio de Dosquebradas, el cual es para Risaralda el segundo eje estratégico y productivo de desarrollo, con gran articulación para el área metropolitana de Pereira gracias a su gran vocación industrial. Para ese proyecto de investigación se realizó un censo entre los meses de julio y noviembre de 2015, que dio como resultado un total de 6 202 unidades productivas. Adicionalmente, se realizó la estimación de una función de producción tipo Cobb-Douglas, para aproximarse a los tipos de rendimientos que tienen las empresas en el municipio. El parque empresarial está compuesto en su mayoría (96%) de microempresas informales, de las cuales el sector de “restaurantes” es el que más genera empleos directos, mientras que “elaboración de productos alimenticios” son los mayores generadores de empleos indirectos.

Los hallazgos sobre el tipo de rendimiento a escala indican que son constantes.

Para el último artículo de esta edición se realizó una investigación documental en dos frentes: en el primero se buscaba realizar una breve descripción histórica de la evolución de los métodos de construcción de software y presentar la metodología SCRUM teóricamente. El otro frente de investigación está relacionado con el conflicto, el cual se considera como una condición inherente al ser humano y no necesariamente debe valorarse como algo negativo.

En el trabajo se aporta evidencia de la importancia de la correcta identificación, diferenciación y administración de los conflictos dentro del equipo de trabajo que sigue la metodología de trabajo SCRUM. En el trabajo se asume que el conflicto es una dinámica que propicia la maduración y el mejoramiento continuo en los equipos de trabajo que usan metodologías de desarrollo ágil.

Esperamos que este esfuerzo académico cumpla con el objetivo señalado de contribuir al mejor y mayor conocimiento de la región.

**Mg. Jaime Montoya Ferrer**